

Внесены изменения в 848 № 2925  
от 14.10.22

Дополнительное соглашение N 14  
к Коллективному договору  
от 14.10.2022 г. N 2925

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад  
компенсирующего вида № 37 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 37 г. Кузнецка)  
на 2022-2025 год(ы)

Коллективный договор зарегистрирован в  
Министерстве труда, социальной защиты и  
демографии Пензенской области.

20 07 2025

Регистрационный № 54

Специалист

"25" июля 2025 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Пиуновой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Брыковой Елены Викторовны, действующего на основании Протокола № 1 профсоюзного собрания МБДОУ ДС № 37 от 23.05.2024 г, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 25. 07. 2025 г. N 7) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от " 14" 10. 2022 г. N 2925, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы):

1.1. Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 37 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) Раздел 3 «Основные права, обязанности и ответственность администрации МБДОУ ДС № 37» дополнить пункт 3.2. абзац 6, изложить в следующей редакции:

Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству - оказанию другому сотруднику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной профессии. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель — досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

1.2. Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 37 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) Раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников» пункт 2.1.6. , добавить абзац 8, изложить в следующей редакции:

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов в соответствии со ст.65 ТК РФ. В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. Лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские работники и др.), обязаны предъявить соответствующие документы об образовании

или профессиональной подготовке: диплом, аттестат, удостоверение, копии, которые, заверены администрацией, должны храниться в личном деле. Лица, поступающие на работу в учреждение, обязаны также представить медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском саду.

1.3. Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников» Коллективного договора от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы). Приложение № 8 к Положению о системе оплаты труда работников, изложить в следующей редакции:

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

| Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Виды работ                                                                                                                                                                | Повышающий коэффициент |
| Ведение клубной работы, школ для родителей обучающихся (законных представителей)                                                                                          | 0.7                    |
| Осуществление инновационной деятельности (в форме реализации инновационных технологий, проектов, программ)                                                                |                        |
| Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОО на федеральном, региональном, муниципальном уровне                                                             |                        |

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Изменения пункта 1.1, 1.2 распространяются на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года. Изменения пункта 1.3. распространяется на правоотношения, возникшие с 01.08.2025 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:  
Пиунова И.В..  
(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:  
Брыкова Е.В..  
(подпись) (Ф.И.О.)